

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA  
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI  
TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL  
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL  
29 SETTEMBRE 2023**

**OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI ULSS2 ANNI 2021 E  
2022.**

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E  
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico
- **Data di sottoscrizione:** 29/09/2023
- **Materie trattate:** residui fondi contrattuali
- **Periodo temporale di vigenza:** anno 2023
- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<b><i>delegazione trattante di parte pubblica</i></b>	<b><i>firma</i></b>
dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore U.O.C. Servizio professioni sanitarie	Firmato
<b><i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i></b>	<b><i>firma</i></b>
RSU: sig.ri Luisa Codato, Aldo Lorenzon, Francesco Rimpici, Nicola Marcato	Firmato
FP CGIL: sig.ri Andrea Artuso, Manuela Giusti	Firmato

CISL FP: sig.ri Fabio Zuglian, Elena Commazzetto	Firmato
UIL FPL: sig.ri Roberto Meneghello, Monica Tartaglia, Milena Trentin	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Diego Cavallin, Andrea Sparviero	
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Remo Brugnera	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:** L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

## **MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

### **Art. 1 – Residui fondi 2021 e 2022 Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana – utilizzo parziale**

I residui dei fondi contrattuali del comparto dell'anno 2021 ammontano ad Euro 454.702,86 (quattrocentocinquantaquattromilasettecentodue/86).

I residui dei fondi contrattuali del comparto dell'anno 2022 ammontano ad Euro 2.093.189,61 (duemilioninovantatremilacentottantanove/61).

Le parti concordano, dopo avere accantonato interamente i residui dell'anno 2021 per Euro 454.702,86 (quattrocentocinquantaquattromilasettecentodue/86) e una quota dei residui dell'anno 2022 per Euro 150.000,00 (centocinquantamila/00) al fine di valutarne in successiva contrattazione la eventuale destinazione al finanziamento di progetti obiettivo, di destinare la restante

parte dei residui dei Fondi contrattuali dell'anno 2022, pari ad Euro 1.943.189,61 (unmilionenovecentoquarantatremilacentottantanove/61), a quote aggiuntive di produttività per il personale del comparto erogate nell'anno 2022 correlate anche all'impegno richiesto ai dipendenti per il recupero delle attività arretrate a causa della emergenza sanitaria dovuta al COVID e l'abbattimento delle liste d'attesa generatesi; tali quote verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo della produttività dell'anno 2022.

## Art. 2 – Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

### • Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo:

I risultati attesi sono la remunerazione dell'eccezionale impegno richiesto ai dipendenti per il recupero delle attività arretrate a causa della emergenza sanitaria dovuta al COVID e l'abbattimento delle liste d'attesa generatesi.

### • Compatibilità economico-finanziaria:

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui area comparto degli anni 2021 e 2022 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana:

Fondo condizioni di lavoro e Incarichi (380+311+312)		anno 2021	
	Valore del fondo iniziale	23.321.316,50	
	<b>valore del fondo utilizzato</b>	22.866.613,64	
	residuo da accantonare	<b>454.702,86</b>	destinati al finanziamento di progetti obiettivo (rinviata la contrattazione)
Fondo condizioni di lavoro e Incarichi (380+311+312)		anno 2022	
	Valore del fondo iniziale	24.490.347,09	
	<b>valore del fondo utilizzato</b>	<b>22.397.157,48</b>	
	residuo da contrattare	2.093.189,61	
	residuo da accantonare	<b>150.000,00</b>	destinati al finanziamento di progetti obiettivo (rinviata la contrattazione)
	<u>residuo oggetto di contrattazione del presente accordo</u>	<b>1.943.189,61</b>	

Per complessivi residui da contrattare pari a euro 1.943.189,61.

L'utilizzo dei predetti residui di fondi concordato tra le parti, in applicazione del verbale d'accordo aziendale cui si riferisce la presente relazione, attiene la loro destinazione quale riconoscimento per il conseguimento di un ulteriore obiettivo rispetto agli obiettivi di budget negoziati, come descritto all'articolo 1.

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI

V/DIPENDENTI" :

Nr.	Autorizzazione	Descrizione	Variazioni Importo Assegnato	Acq- Utilizzato	Acq- Disponibile	Budget	Busines s Unit	Conto C/G	Centro Ordinatore
23-FCC18_21		Bilancio 2018_21: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2	1.716.404,24	838.028,45	<b>878.375,79</b>	BDG_FIN	SAN	PPDA360001	T008
23-FCC18_21AS		Bilancio 2018_21: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCAS	4.770,60	2.578,01	<b>2.192,59</b>	BDG_FIN	SOCAS	PPDA360001	T008
23-FCC18_21PS		Bilancio 2018_21: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCPS	6.342,70	3.239,93	<b>3.102,77</b>	BDG_FIN	SOCPS	PPDA360001	T008
23-FCC18_21TV		Bilancio 2018_21: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCTV	11.503,03	7.006,09	<b>4.496,94</b>	BDG_FIN	SOCTV	PPDA360001	T008
23-FCC22		Bilancio 2022: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2	9.048.746,24	1.676.405,06	<b>7.372.341,18</b>	BDG_FIN	SAN	PPDA360001	T008
23-FCC22AS		Bilancio 2022: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCAS	17.955,10	6.588,13	<b>11.366,97</b>	BDG_FIN	SOCAS	PPDA360001	T008
23-FCC22PS		Bilancio 2022: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCPS	25.454,53	6.803,58	<b>18.650,95</b>	BDG_FIN	SOCPS	PPDA360001	T008
23-FCC22TV		Bilancio 2022: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 SOCTV	63.061,71	17.195,19	<b>45.866,52</b>	BDG_FIN	SOCTV	PPDA360001	T008
23-OC18_21		Bilancio 2018_21: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2	408.504,21	114.603,68	<b>293.900,53</b>	BDG_FIN	SAN	PPDA330001	T008
23-OC18_21AS		Bilancio 2018_21: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCAS	1.135,40	386,61	<b>748,79</b>	BDG_FIN	SOCAS	PPDA330001	T008
23-OC18_21PS		Bilancio 2018_21: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCPS	1.509,56	452,39	<b>1.057,17</b>	BDG_FIN	SOCPS	PPDA330001	T008
23-OC18_21TV		Bilancio 2018_21: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCTV	2.737,72	735,99	<b>2.001,73</b>	BDG_FIN	SOCTV	PPDA330001	T008
23-OC22		Bilancio 2022: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2	2.153.601,61	374.458,94	<b>1.779.142,67</b>	BDG_FIN	SAN	PPDA330001	T008
23-OC22AS		Bilancio 2022: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCAS	4.273,31	1.573,00	<b>2.700,31</b>	BDG_FIN	SOCAS	PPDA330001	T008
23-OC22PS		Bilancio 2022: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCPS	6.058,18	1.545,34	<b>4.512,84</b>	BDG_FIN	SOCPS	PPDA330001	T008
23-OC22TV		Bilancio 2022: Oneri su fondi contrattuali Comparto - ULSS 2 SOCTV	15.008,69	4.053,24	<b>10.955,45</b>	BDG_FIN	SOCTV	PPDA330001	T008
23-FIRAP18_21		Bilancio 2018_21: IRAP Fdi contrattua	354.828,76	119.775,63	<b>235.053,13</b>	BDG_FIN	SAN	PPDA320004	T008
23-FIRAP18_21AS		Bilancio 2018_21: Irap su competenze accantonate SOCAS	405,5	138,06	<b>267,44</b>	BDG_FIN	SOCAS	PPDA320004	T008
23-FIRAP18_21PS		Bilancio 2018_21: Irap su competenze accantonate SOCPS	539,13	142,43	<b>396,7</b>	BDG_FIN	SOCPS	PPDA320004	T008
23-FIRAP18_21TV		Bilancio 2018_21: Irap su competenze accantonate SOCTV	977,76	214,57	<b>763,19</b>	BDG_FIN	SOCTV	PPDA320004	T008
23-FIRAP22		Bilancio 2022: IRAP Fdi contrattuali	1.102.585,53	166.149,63	<b>936.435,90</b>	BDG_FIN	SAN	PPDA320004	T008
23-FIRAP22AS		Bilancio 2022: Irap su competenze accantonate SOCAS	1.526,18	452,88	<b>1.073,30</b>	BDG_FIN	SOCAS	PPDA320004	T008
23-FIRAP22PS		Bilancio 2022: Irap su competenze accantonate SOCPS	2.163,64	371,33	<b>1.792,31</b>	BDG_FIN	SOCPS	PPDA320004	T008
23-FIRAP22TV		Bilancio 2022: TV Irap su competenze accantonate SOCTV	7.500,00	1.212,84	<b>6.287,16</b>	BDG_FIN	SOCTV	PPDA320004	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonchè con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 3 ottobre 2023

Il Direttore UOC Gestione risorse umane – Dott. Filippo SPAMPINATO (FIRMATO)

Il Direttore Generale– Dott. Francesco BENAZZI (FIRMATO)